



EnergyVision

energy made simple

Employee Benefits

1. Travail flexible

- **Horaires de démarrage flexibles** : les matinées sont-elles de l'or pour vous ? Ou bien vous n'êtes pas du genre à vous lever tôt ? Pas de problème ! Chez nous, vous pouvez commencer entre 7h30 et 9h00, afin de démarrer la journée à votre rythme, en concertation avec votre chef de département.
- **12 jours RTT** : Nous travaillons également 40 heures par semaine, ce qui vous permet de bénéficier de 12 jours de congé supplémentaires en plus des 20 jours statutaires. Cette mesure vise à promouvoir un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

2. Avantages énergétiques

- - **Électricité** : les employés peuvent bénéficier d'un tarif d'électricité exceptionnellement bas de 0,10 €/kWh hors TVA - fixe pendant 3 ans.
- - **Achat d'une installation photovoltaïque** : Les employés peuvent bénéficier de réductions lors de l'achat de panneaux solaires à un prix avantageux.

3. Assistance financier :

Vous n'êtes pas un crack en matière de financement ? Pas de souci ! Nos employés peuvent compter sur l'expertise de nos collègues internes qui peuvent les aider à résoudre des problèmes financiers complexes tels que les questions fiscales, la planification de la retraite et d'autres décisions financières personnelles.

4. Prime :

- **Prime de résultat** : Nous sommes convaincus que le succès est le fruit d'un travail collectif. C'est pourquoi nous aimons également partager les fruits de ce succès avec les employés. Notre prime de résultat est un moyen de récompenser les salariés pour leur contribution à la croissance et aux performances de l'entreprise. Lorsque nous obtenons d'excellents résultats ensemble, tous les employés reçoivent une prime supplémentaire en plus de leur salaire.
- **Bring a Friend bonus** : EnergyVision se développe rapidement et nous sommes toujours à la recherche de nouveaux talents. Après tout, les meilleurs ambassadeurs d'EnergyVision sont nos propres employés. Si vous connaissez quelqu'un qui peut vous mettre en contact avec EnergyVision et l'un de nos postes vacants, nous aimerions vous récompenser avec notre prime « Bring a friend » !

Une prime de 800 € bruts sera attribuée pour chaque candidat amené par le réseau de nos collègues !



EnergyVision

energy made simple

5. Assurance hospitalisation :

En tant qu'employé d'EnergyVision, vous êtes immédiatement inclus dans notre plan d'hospitalisation. Vous pouvez également opter pour l'affiliation des membres de votre famille à un tarif avantageux.

6. Plan d'options :

Nos employés sont notre capital humain et c'est ensemble que nous assurons la réalisation des objectifs souhaités. Avec ce plan d'options, nous voulons vous récompenser pour votre travail et votre loyauté. Les nouveaux employés ayant au moins six mois d'ancienneté se voient offrir des options qui peuvent être levées après trois ans, ce qui vous permet d'acheter un certain nombre d'actions à un prix convenu à l'avance et de les vendre en même temps à la valeur actuelle du marché. La valeur ajoutée réalisée est la récompense pour avoir construit ensemble la valeur ajoutée d'EnergyVision.

7. Apprentissage tout au long de la vie

Nous croyons fermement au développement de nos employés. Par le biais de cours de formation, d'ateliers et de programmes de formation, nous encourageons l'apprentissage tout au long de la vie afin que les employés puissent continuer à se développer sur le plan professionnel et personnel.

Lorsque vous entrez en fonction, un programme de formation est établi en concertation avec votre chef de service et le coordinateur de la formation.

Vous voyez quelque part une formation qui vous semble intéressante ? N'hésitez pas à la demander et nous verrons ensemble ce qu'il est possible de faire !

EnergyVision n'investit pas seulement dans des partenariats à long terme avec ses clients, mais aussi dans ses collaborateurs !

8. Activités d'équipe et détente :

- **Extras**

Savourez des fruits frais et un délicieux café. En été, vous pouvez vous rafraîchir avec de délicieuses glaces et en hiver, nous vous réchauffons avec de savoureuses soupes.

- **Le sport**

Le sport offre bien plus que des avantages physiques ; il contribue à une culture de travail saine dans laquelle les employés se sentent plus dynamiques et énergiques. EnergyVision s'engage fortement dans ce sens.



EnergyVision

energy made simple

Nous encourageons nos employés à participer à diverses activités sportives telles que des courses à pied (Strong Viking, Nature run,...), du padel ou du spinning,...

- **Teambuildings** : Chaque trimestre, nous organisons des activités informelles de team-building au cours desquelles nous faisons une pause dans le travail. C'est une façon amusante de mieux connaître vos collègues, de renforcer l'esprit de groupe et de s'amuser.
- **Team trips** : Chine, Maroc, Durbuy, Bruges. Voici quelques-uns des endroits que nous avons visités avec l'ensemble de l'équipe lors de notre week-end annuel ces dernières années. Vous êtes curieux de savoir où nous irons la prochaine fois ? En tant que membre de la famille EnergyVision, vous avez la possibilité de visiter des lieux uniques !
- **Teammeetings & Afterworks** : Tous les deux mois, l'ensemble de l'équipe d'EnergyVision Belgique se réunit et nous passons en revue chaque département. (Nouvelles, état des lieux, chiffres). Cela permet à chaque employé d'être tenu au courant et c'est l'occasion idéale de revoir tous les collègues. Après la réunion d'équipe, nous y associons toujours un café EV. C'est l'occasion idéale de retrouver les collègues et de se détendre après une journée de travail bien rempli.